

2017年3月28日

## 次世代育成支援行動計画（第5回）

職員が仕事と子育てを両立させることができ、安心して働き続けることができるような雇用環境の整備を図りつつ、次世代を担う地域の若年者への職場体験の機会を提供し、育成支援を行っていくため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年4月1日 ～ 2020年3月31日 までの3年間

### 2. 内 容

#### 目標1

育児休業取得の申し出をした女性職員の育児休業取得率 100%を維持する。

#### <対策>

育児休業中の職員に対して復職前面談を実施する。  
職場復帰後も仕事と家庭の両立をしやすい職場環境を整備する。  
育児休業中に利用できる社会保障制度について周知を図る。

#### 目標2

時間外労働を削減し、仕事と家庭の両立ができるよう、ノー残業デーの実施を検討する。

#### <対策>

部署毎の勤務状況の把握分析を行う。

実施に関する検討を行い、実施日決定後掲示板等による職員への周知を行う。

### 目標 3

地域の高校生等への職場体験の機会の拡充を行う。

#### <対策>

地域の高等学校へ「高校生 1 日看護体験」等の実施の案内を行い、多くの高校生に医療現場での就業体験を継続的に提供していく。